

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

«Детский сад №50 комбинированного вида»
Советского района г.Казани

Пр. Победы 2126, г.Казань, Республика Татарстан, 420088
факс: 237-65-44

МӘКТӘПКӘЧӘ БЕЛЕМ МУНИЦИПАЛЬ
БЮДЖЕТ УЧРЕЖДЕНИЕСЕ

Казан шәһәре Совет районының «50 нче катнаш
төрдәге балалар бакчасы»

Пр. Победы, 2126, Казан ш., Татарстан Республикасы,
420088
факс: 237-65-44

Публичный отчёт
о работе профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №50» за 2024 год

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на 31 декабря 2024 года в профсоюзе состоит 50 человек, это составляет 90 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования РФ. Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе.

Профком принимает участие:

- в разработке локальных актов,
- в распределении учебной нагрузки,
- в тарификации,
- в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат,
- в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории.
- согласование графиков работы и отпусков,
- заключение соглашения по охране труда,
- отчеты работодателя по его выполнению,
- состояние травматизма и заболеваемости.

Профком принимает активное участие в организации и проведении общественно-административного контроля, совместно с администрацией проверку готовности дошкольного учреждения к новому учебному году, а также проверку знаний по ОТ и ПБ, антитеррору.

Обращений сотрудников ДОУ в трудовую инспекцию и другие проверяющие органы в 2024г отсутствуют.

В 2024 году проведено 4 профсоюзных собрания. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций. Такие как:

- Отчет о проведенной работе профсоюзного комитета за отчетный период.
- Знакомство новых членов профсоюза с работой дисконтной карты профсоюза.
- Составление и обсуждение графика отпусков. Составление плана работы.

- Проведение мероприятий по ОТ и предупреждению травматизма.
- Выделение материальной помощи членам профсоюза.

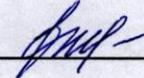
В группе коллектива мессенджера WhatsApp ответственные члены профкома занимаются размещением информации, объявлений, поздравлений и т.п.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, днями рождениями, с юбилейными датами.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, новых сотрудников пришедших в ДОУ, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

23.01.2025г.

Председатель ППО  /Вареник И.П./